



LERUMS TENNISKLUBBS HANDLINGPLAN FÖR EN TRYGG IDROTTS MILJÖ

UPPRÄTTAD 24.09.14

Syfte & mål

Denna handlingsplan syftar till att vägleda LTK:s tränare, personal och styrelse i att agera i händelse av att någon medlem i klubben, gästande spelare eller anställd utsätts för mobbning, kränkande behandling, trakasserier, våld eller sexuellt ofredande eller sexuellt våld.

Handlingsplanen utgår från Riksidrottsförbundets vägledning ”Skapa trygga idrottsmiljöer” samt utbildningen ”High Five - Fem steg till en handlingsplan” via RF-SISU Västra Götaland.

Målet med handlingsplanen är att leva upp till LTK:s värdegrund och skapa en trygg och välkomnande idrottsmiljö för alla deltagare.

Värdegrund

Lerums tennisklubbs värdegrund slår bland annat fast att LTK,

”ska vara en förening där alla känner sig välkomna oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning och ålder”.

Enligt värdegrunden,

”...respekterar vi alla likheter och olikheter. Vi betar oss vänskapligt mot varandra och ger positiva kommentarer. Vi visar hänsyn mot material, vår anläggning och vi följer våra gemensamma regler. Personal, spelare och vårdnadshavare är alla goda förebilder och bemöter varandra alltid med ett positivt bemötande. I LTK tar vi avstånd från all form av mobbning.”

LTK:s värdegrund ska genomsyra verksamheten i klubben och är även grund för denna handlingsplan.

Förebyggande arbete

LTK bedriver ett aktivt värdegrundsarbete, bland annat genom att via styrelsen regelbundet samla all anställd personal och övriga aktiva ungdomsledare för att diskutera värdegrunden och frågor kopplat till den.

Styrelsen i LTK ansvarar för att vid behov uppdatera värdegrunden och denna handlingsplan.

All personal och övriga aktiva ledare i föreningen ska varje år visa upp ett registerutdrag från Polisen. Endast personer utan domar som rör sexualbrott, barnpornografibrott, mord, dråp och olaga tvång får ha engagemang i klubbens verksamhet. Uppvisat registerutdrag ska noteras, ansvarig för detta är styrelsen.

Definitioner

Mobbning

Mobbning är kränkande behandling som upprepas under en längre tid. Den kan vara fysisk som slag och knuffar men även psykisk, som exempelvis elaka kommentarer, miner och utfrysning. Mobbning definieras och avgörs utifrån den utsattas upplevelser, inte den som utsätter.

Trakasserier

Trakasserier är en form av diskriminering och ska ha samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det gemensamma för trakasserier är att de gör att en person känner sig förolämpad, hotad, kränkt eller illa behandlad. Det är den som är utsatt för trakasserier som avgör vad som är kränkande.

Sexuella övergrepp och trakasserier

Ett sexuellt övergrepp är när någon utsätts för en sexuell handling mot sin vilja. Oavsett hur brottet bedöms i lagens mening är sexuella handlingar mot någons vilja alltid kränkningar mot den som utsätts. Detta gäller även om det inte kan rubriceras som brott enligt lagen eller om polisutredningen läggs ner.

Sexuella trakasserier är en form av diskriminering. När en person blir utsatt för kränkande behandling eller bemötande av sexuell natur som kränker den utsattas värdighet och/eller personliga integritet räknas det som sexuella trakasserier. Ett exempel kan vara när en person blir utsatt för fysisk beröring, blickar eller kommentarer som personen i fråga själv upplever som kränkande.

Våld

Till våld räknas alla handlingar mot annan person som skadar, smärtar, skrämmer eller kränker. Det kan också vara en handling som får en person att göra något mot sin vilja eller avstå från att göra något som hen vill. Våld kan vara det som uppfattas som skojbråk och knuffar, men även verbala kränkningar och övergrepp kan falla in under begreppet.

Vad gör vi om något beter sig illa? (tränare/ledare)

Om du som ledare (eller annan representant för LTK) upptäcker att någon beter sig illa mot någon annan, ska vi agera utifrån följande princip:



Som ledare/tränare har du ett ansvar att uppmärksamma ett olämpligt beteende och prata med de personer som är inblandade, både den som betett sig illa och den som drabbats. Ta ställning till följande punkter:

- Är det en enstaka händelse som kan klaras av genom att prata med de inblandade?
- Behöver jag informera och/eller få stöd från chefstränaren?
- Är det ett beteende som är av allvarigare art eller som upprepas barn emellan? Informera chefstränaren, han/hon ansvarar för att ta kontakt med föräldrarna.
- Efter att ett olämpligt beteende uppmärksammats, gör det tydligt för de inblandade vad som gäller och vilka konsekvenser det kan få om det upprepas (enligt principen i modellen ovan).
- Diskutera med chefstränaren om eventuell konsekvens till olämpligt beteende.
- Finns behov av att informera någon i styrelsen om beteendet? T ex om beteendet ska få en konsekvens av allvarigare art, såsom avstängning från klubben.

Handlingsplan – om något har hänt (styrelse)

Om något inträffar på Lerums tennisklubb som kan handla om kränkning, mobbning, trakasserier, sexuella övergrepp eller våld, ska vi agera efter följande fyra steg.

1. Skaffa en bild av läget

- Vad har hänt?
- Vilka är inblandade?
- Är det ett brott? Om ja, se vidare punkt 2. Om det blir ett polisärende är det av vikt att vi inte har påverkat inblandade personer.

2. Anmäla till en myndighet?

- Handlar det om ett brott - polisanmäl. Är vi osäkra? Kontakta polisen för rådgivning.
- Vid akuta ärenden, ring 112, begär polisen. Vid anmälan, ring 114 14 eller besök närmaste polisstation (Göteborgsvägen 16, Lerum).
- Misstänker vi att ett barn far illa i hemmet, kontakta socialtjänsten i Lerums kommun.
- LTK:s styrelse ansvarar för anmälan och kontakt med socialtjänst.

3. Stötta, utreda och åtgärda

- Om det inte handlar om ett brott, ska vi så fort som möjligt ta reda på vilket behov av stöd som finns, utreda händelsen, åtgärda och följa upp.
- Vem/vilka i föreningen behöver kontaktas och ska ansvara för att hantera händelsen? Tränare, chefstränare eller styrelse?
- Om det är ett barn som utsatts, utsätts eller utsätter någon för ett oönskat beteende, tar vi omedelbart kontakt med föräldrarna.
- Identifiera vilket behov av stöd som finns, hos de inblandade, hos tränare, övrig personal, styrelse, eventuellt andra inblandade och en eventuell förövare.